

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
об изменении определенных сторонами условий

Коллективного договора № _____ от _____ 29.01.2021 года
05-21 (номер) (дата)
заключенного работниками Ястребом
между МБОУ Березовской СОШ № 10 и Федором Александровичем
(фамилия, инициалы работника) (наименование работодателя)

с. Березовское

22.06.2022

МБОУ Березовская СОШ № 10
(наименование работодателя)

в лице Директора Ястреба Федора Александровича ,
(должность, фамилия, имя, отчество)

действующего на основании Устава утвержденного приказом Управления образования администрации Курагинского района № 284 от 30 сентября 2015 года ,
(указать документ (устава, положения, доверенности), его реквизиты)

с одной стороны,

и работниками МБОУ Березовской СОШ № 10

(фамилия, имя, отчество работника)

с другой стороны, приняли настоящее соглашение, являющееся неотъемлемой частью Коллективного договора:

1. Абзац второй пункта 2.2 коллективного договора исключить. Пункт 2.2. изложить в данной редакции «Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.» (в ред. Федерального закона от 22.11.2021 N 377-ФЗ)

2. Пункт 10 коллективного договора дополнить вторым абзацем и изложить в данной редакции: «Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещена. Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.»

3. Абзац второй пункта 16 коллективного договора исключить. Пункт 16 изложить в данной редакции: «Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения профкома не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала. (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ).

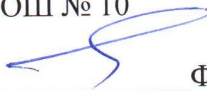
Продление, перенесение, разделение и отзыв из него производится с согласия работника в случаях, предусмотренных ст. 124, 125 ТК РФ.

4. Изменения, установленные настоящим соглашением, вступают в силу с 20.06.2022 года

5. Настоящее соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

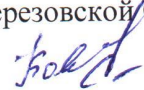
От работодателя:

Директор МБОУ Березовской
СОШ № 10


Ф.А. Ястреб
«22» июня 2022 года

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации МБОУ
Березовской СОШ № 10


Н.Я. Ковалева
«22» июня 2022 года

Принято на Общем собрании работников
МБОУ Березовской СОШ № 10, протокол
№ 04 от 22.06.2022 года

Администрация
Курагинского района
Красноярского края
отдел правового обеспечения
и кадровой службы
администрации района
ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
(СОГЛАШЕНИЮ)





**АДМИНИСТРАЦИЯ
КУРАГИНСКОГО РАЙОНА**

Партизанская ул. д. 183, пгт Курагино,
Красноярского края, 662910
тел/факс (39136) 2-26-63,
электронная почта kuragino_admin@krasmail.ru

МБОУ Березовская СОШ № 10

Пионерская ул. д. 7а, с. Березовское
Курагинский район, Красноярский край,
662936

**Заключение
по результатам рассмотрения дополнительного соглашения
к коллективному договору
МБОУ Березовская СОШ № 10**

Регистрационный номер: «Д» 14-22

Регистрационный номер коллективного договора: 05-21

Дата заключения: 07.07.2022

Руководствуясь нормами законодательства Российской Федерации о труде, положениями постановления администрации Курагинского района от 21.11.2014 № 1434-п «Об утверждении Положения о порядке уведомительной регистрации коллективных договоров, территориальных соглашений и контроля за их выполнением в Курагинском районе» проведена уведомительная регистрация дополнительного соглашения к коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Березовская средняя общеобразовательная школа № 10 (далее - дополнительное соглашение).

В дополнительном соглашении отсутствуют условия ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Начальник отдела правового обеспечения
и кадровой службы администрации района



И.Л. Сащук

**РЕГИСТРАЦИОННАЯ КАРТОЧКА
ДОПОЛНЕНИЙ И ИЗМЕНЕНИЙ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА**

**муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Березовская средняя общеобразовательная школа № 10**

уведомительная регистрация произведена
Администрацией Курагинского района

Регистрационный номер	«Д» 14-22
Дата регистрации	23.06.2022
Наименование организации	муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Березовская средняя общеобразовательная школа № 10
Организационно-правовая форма	муниципальная
Отрасль	образовательная
Стороны, подписавшие коллективный договор	от работодателя – Ястреб Ф.А., директор; от работников – Ковалева Н.Я., председатель первичной профсоюзной организации
Дата принятия дополнений к коллективному договору	23.06.2022
Регистрационный номер коллективного договора	05-21
Срок действия коллективного договора	с 23.06.2022 по 31.12.2023
Наличие приложений	нет

Начальник отдела правового
обеспечения и кадровой службы
администрации Курагинского района



И.Л. Сащук